



ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLING/LÆREKANDIDAT

Arbeidsforholdet regulerast av opplæringslova § 4-2

§ 4-2. Særlege rettar og pliktar for lærlingen og lærekandidaten

«Lærlingen og lærekandidaten har rett til opplæring i samsvar med lærekontrakten og opplæringskontrakten. Lærlingen og lærekandidaten er arbeidstakarar i den bedrifta dei har teikna arbeidsavtale med og er plassert i, med dei rettane og pliktene som følgjer av lover og tariffavtalar. Der lærlingar og lærekandidatar har teikna både arbeidsavtale og lærekontrakt eller opplæringskontrakt med same part, kan arbeidsavtalen likevel ikkje hevast utan at lærekontrakten eller opplæringskontrakten kan hevast ellet § 4-5 tredje leddet og § 4-6 siste leddet. Når læretida eller kontrakten er over, eller når kontrakten blir heva etter § 4-6, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen eller lærekandidaten skal halde fram i bedrifta må ein ny arbeidsavtale inngåast.»

1. Personalia lærling/lærekandidat

Namn:	Personnr:	
Adresse:	Postnr:	Poststad:
E-post:	Telefon/mobil:	

2. Arbeidsstad

Namn på virksomheita:		
Adresse:	Postnr:	Poststad:

3. Lærefag

Innanfor ramma av avtaleverket kan arbeidstakaren settes til anna arbeid når forholda gjer det nødvendig

--



4. Tiltredelse

Dato:

5. Opphøyr/opsigelse

Arbeidsforholdet avsluttast uten forutgåande oppsigelse ved læreforholdets slutt. Jf. Opplæringslova. § 4-2
Når læretida er over, fell også arbeidsavtalen bort.

6. Rett til ferie, feriepenger og fastsetting av ferietidspunkt

Rett til ferie og feriepengegodtgjersle går fram av av ferieloven, jf. Lov om ferie av 29. april 1988 nr. 21. (Dersom bedrifta er tariffbundet, gjeld tariff-festa ferie)

7. Løn- og arbeidsvilkår

Løn ved tiltreding:	Arbeidstid:
Lønsutbetaling: (Ved feil utlønning kan bedrifta foreta nødvendige justeringar ved neste lønsutbetaling)	Ved ev. tariffavtale gjeld følgjande avtale: (Arbeidsmiljølovea sine bestemningar)

8. Prøvetid

Jf. opplæringslova. § 4-5 Lærekontrakt
Lærlingar har ingen prøvetid, med eitt unntak: Lærlingar som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, jfr. § 3-3 sjette leddet, skal ha prøvetid på seks månader.

9. Arbeidsreglement

Bedriften har /har ikkje arbeidsreglement (sett kryss på det som er riktig)

- Arbeidsreglementet er utdelt ved tiltreding
 Arbeidsreglementet er oppslått i bedriften

For bedrifter som har arbeidsreglement inngår dette som ein del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller gjennomgått.

Stad, dato:	Arbeidstakar si underskrift:	Arbeidsgivar si underskrift:
-------------	------------------------------	------------------------------